

**EBiCom**  
CONFCOMMERCIO - CGIL - CISL - UIL  
Ente Bilaterale Territoriale della provincia di Treviso

# EBiCom

## servizi e contributi a portata di mano



**Maggio 2022**



**Interventi e servizi  
per le aziende**

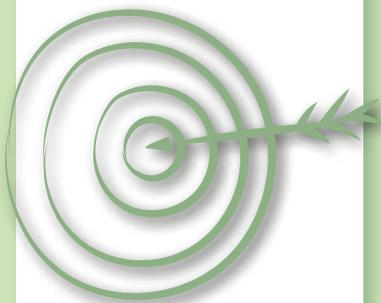
EBiCom, Ente Bilaterale Territoriale della provincia di Treviso, è costituito da Confcommercio Unione provinciale di Treviso e dalle Organizzazioni sindacali Filcams CGIL Treviso, Fisascat CISL e Uiltucs Belluno-Treviso.

EBiCom, nelle modalità e nei limiti annualmente deliberati dal Consiglio Direttivo, **eroga prestazioni e servizi ai lavoratori e alle imprese che applicano integralmente i CCNL del Terziario, Distribuzione e Servizi e del Turismo, Pubblici Esercizi, Alberghi e Agenzie di Viaggio**. L'adesione è prevista dai Contratti Collettivi Nazionali e avviene con l'iscrizione e il versamento delle quote contributive (quota parte azienda e quota parte lavoratore).

Per beneficiare dei servizi e dei contributi è necessario essere in regola con l'iscrizione a EBiCom e con il versamento delle quote contributive per almeno i 6 mesi precedenti la richiesta.

**La tua azienda  
opera nel  
Commercio,  
nel Turismo  
o nei Servizi?**

**Scopri tutti  
i vantaggi  
offerti dal tuo  
Ente Bilaterale!**



## Contatti

### EBiCom

via Sebastiano Venier, 55 - Treviso  
tel. 0422 412639  
e-mail: [info@ebicom.it](mailto:info@ebicom.it)  
[www.ebicom.it](http://www.ebicom.it)

### Confcommercio Unione provinciale di Treviso

via Sebastiano Venier, 55 - Treviso  
tel. 0422 580361  
e-mail: [segreteria@confcommerciunionetreviso.it](mailto:segreteria@confcommerciunionetreviso.it)  
[www.confcommercioprovinciaditreviso.it](http://www.confcommercioprovinciaditreviso.it)

### Filcams CGIL Treviso

via Dandolo 4 - Treviso  
tel. 0422 4091 - 0422 409243  
e-mail: [treviso@filcams.cgil.it](mailto:treviso@filcams.cgil.it)  
[www.cgiltreviso.it/filcams](http://www.cgiltreviso.it/filcams)

### Fisascat CISL Belluno-Treviso

via Cacciatori del Sile, 23 - Treviso  
tel. 0422 585870  
e-mail: [fisascatt.belluno.treviso@cisl.it](mailto:fisascatt.belluno.treviso@cisl.it)  
[www.cislbellunotreviso.it](http://www.cislbellunotreviso.it)

### Uiltucs Belluno-Treviso

via Saccardo, 27 - Treviso  
tel. 0422 409947  
e-mail: [uiltucstreviso@libero.it](mailto:uiltucstreviso@libero.it)  
[www.uiltucs.it/veneto/](http://www.uiltucs.it/veneto/)

# POLITICHE ATTIVE

Nell'ambito delle **politiche attive del lavoro**, EBiCom sostiene le aziende aderenti erogando **contributi** in relazione a particolari eventi e azioni.



## Contributo per assunzione lavoratori in NASpl

**Contributo da € 1.000,00 a massimo € 6.000,00** riconosciuto alle **aziende che assumono con contratti a tempo indeterminato**, anche in apprendistato, **o determinato** di minimo 12 mesi **lavoratori in NASpl** provenienti anche da settori diversi da quelli dei CCNL Terziario e Turismo. Lo stesso contributo è riconosciuto anche alle aziende di qualsiasi settore merceologico e indipendentemente dal CCNL applicato che assumono lavoratori in NASpl provenienti da aziende aderenti a EBiCom.

**RICHIESTA:** entro 90 giorni dalla decorrenza dei primi 12 mesi di contratto



## Contributo per stabilizzazioni tirocinanti

**Contributo di € 600,00 lordi per assunzioni a tempo determinato e di € 1.100,00 lordi per quelle a tempo indeterminato**, riconosciuto alle aziende che stabilizzano un tirocinante. Per **stabilizzazioni di tirocini con soggetti svantaggiati** (DGR Veneto n.1816 del 7/11/2017) è riconosciuto un contributo di massimo **€ 1.500,00 lordi**, a seconda della durata del contratto.

**RICHIESTA:** entro 90 giorni dal termine del periodo di prova per i tirocinanti e decorsi 12 mesi dalla stabilizzazione per i soggetti svantaggiati



## Contributo per sostituzioni congedo maternità/paternità

**Contributo di € 500,00 lordi mensili** riconosciuto per un **massimo di 3 mesi** alle aziende che effettuano un'assunzione con contratto di **sostituzione per maternità/paternità**.

**RICHIESTA:** *tra 90-120 giorni a decorrere dai 3 mesi chiesti a rimborso*



## Contributo per conciliazione post maternità

**Contributo una tantum di € 1.100,00 lordi** riconosciuto alle aziende che, al rientro della dipendente dal congedo di maternità e in presenza di richieste di part-time post maternità, congedo parentale su base oraria o indennità per riposi giornalieri (c.d. allattamento), confermano il lavoratore assunto con contratto di sostituzione.

**RICHIESTA:** *entro 60 giorni dalla data di rientro del lavoratore sostituendo*



## Contributo per sottoscrizione accordi welfare maternità

**Contributo una tantum** per la sottoscrizione di un Piano di Welfare Aziendale (in applicazione di quanto previsto dall'Accordo Provinciale del 16/12/2019). Con riferimento a ciascun **evento di maternità**, il contributo spetta nelle ipotesi di welfare riconosciute alle lavoratrici con contratto a tempo indeterminato o in apprendistato professionalizzante, anche part-time (riproporzionato), con almeno un figlio e in attesa certificata del successivo. **Il contributo è pari al doppio del valore delle prestazioni riconosciute dall'azienda ed è erogato nel limite massimo di € 1.500,00 lordi.**

**RICHIESTA:** *entro 30 giorni dal versamento per la sottoscrizione*



## Contributo per attivazione/gestione welfare aziendale

**Contributo** per l'attivazione/gestione di Piani di Welfare Aziendale, anche con particolari finalità di tutela per i lavoratori (previdenziale, sanitaria, formativa, di innovazione e digitalizzazione, di sostenibilità o flessibilità organizzativa/conciliazione vita-lavoro). Il contributo varia **da € 100,00 a massimo € 350,00 lordi** a seconda del valore complessivo del piano.

**RICHIESTA:** *entro 60 giorni dalla data di pagamento della fattura*



## Contributo per l'adesione alla previdenza integrativa

**Contributo pari alla quota minima contrattualmente prevista** per l'adesione al Fondo di Previdenza Integrativa FON.TE, corrisposto alle aziende per **la loro quota di versamento**. Il contributo viene erogato **per il primo anno solare (12 mesi) in caso di lavoratori qualificati e per tutta la durata dell'apprendistato in caso di apprendisti** (anche per adesioni a seguito di accordi di welfare - Contratto territoriale per la provincia di Treviso del 25/07/2018).

**RICHIESTA:** *entro 30 giorni dal primo anno di decorrenza dall'adesione al Fondo*

# SICUREZZA

Con funzioni in materia di tutela e sicurezza nei luoghi di lavoro, in EBiCom è istituito l'**Organismo Provinciale Paritetico (OPP)** e sono nominati i **Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale (RLST)**, a cui lavoratori e aziende aderenti possono fare riferimento, senza oneri aggiuntivi per le aziende (Accordo Territoriale del 04/06/2012, applicativo del Testo Unico sulla Sicurezza, D.Lgs. n.81/2008).



## Contributo per accertamenti sanitari D.Lgs n.81/2008

**Contributo pari al 50% della spesa fino a massimo € 25,00 lordi a visita** a parziale rimborso dei costi per le visite di accertamento sanitario previste per i dipendenti dal D.Lgs. n.81/2008.

**RICHIESTA:** entro 30 giorni dal pagamento della fattura



## Rimborso spese per patentino A.D.R.

**Rimborso pari al 50%** dei costi sostenuti per la formazione relativa all'ottenimento del patentino A.D.R. e per quella obbligatoria di aggiornamento.

**RICHIESTA:** entro 30 giorni dal pagamento della fattura



## Contributo per nomina RSPD esterno

**Contributo pari al 50% della spesa fino a massimo € 200,00 lordi** riconosciuto alle aziende che nominano un Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dei Rischi (RSPD) esterno, per ciascuno dei primi due anni di incarico.

**RICHIESTA:** entro 30 giorni dal pagamento della fattura



## Contributo per attuazione protocolli COVID 19

Contributo per la redazione del “Protocollo aziendale di gestione sicurezza sui luoghi di lavoro in relazione **all'emergenza sanitaria da Covid-19**”, pari a **€ 50,00 lordi** per le aziende fino a 10 dipendenti e a **€ 100,00 lordi** per quelle oltre i 10 dipendenti. **In assenza del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)** il Protocollo va inviato insieme al modulo di adesione al Comitato di gestione territoriale per Covid-19, istituito presso l'Organismo Provinciale Paritetico (OPP - Accordo del 10/05/2020) per la consultazione e la firma del **Rappresentante** dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale (RLST). **Negli altri casi** va comunque inviato a fini di monitoraggio.

**RICHIESTA:** *entro 30 giorni dal pagamento della fattura*

# FORMAZIONE

*EBiCom finanzia le azioni di **formazione e aggiornamento** delle aziende aderenti, erogate dai **Centri di formazione accreditati con l'Ente**. Per l'attivazione dei corsi rivolgersi direttamente **agli uffici formazione delle strutture accreditate**, segnalando l'adesione a EBiCom.*



## Formazione in materia di sicurezza e di igiene

- **Finanziamento delle azioni formative obbligatorie previste dal Testo Unico sulla sicurezza (D.Lgs. n.81/08) e della formazione HACCP di base**, con costi quasi totalmente assorbiti dall'Ente.
- **Rimborso fino € 200,00 Iva inclusa per i costi di stesura** del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) in caso di sopraggiunto obbligo per prima assunzione.
- **Rimborso fino € 150,00 Iva inclusa** per i costi relativi al **sopralluogo periodico su check** norma sanitaria.



## Formazione a catalogo

**Parziale contributo** a copertura dei costi per corsi di formazione per aggiornamento professionale, erogati a catalogo dai Centri accreditati.

*Per maggiori informazioni e per visionare il regolamento completo visita [www.ebicom.it](http://www.ebicom.it) nella sezione Servizi per le aziende.*

