

EBiCom & EBT Treviso

servizi e contributi a portata di mano

AZIENDE

Interventi e servizi 2023

Maggio 2023

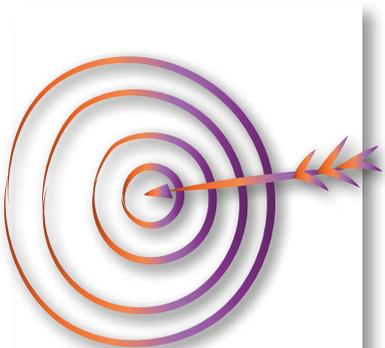
EBiCom, Ente Bilaterale Territoriale Terziario della provincia di Treviso è costituito da **Confcommercio Unione provinciale di Treviso** e dalle **Organizzazioni sindacali Filcams CGIL Treviso, Fisascat CISL e Uiltucs Belluno-Treviso**.

EBT Treviso, Ente Bilaterale Territoriale del Settore Turismo di Treviso è costituito da **Confcommercio Unione provinciale di Treviso** (delegata da Fipe - Federazione Italiana Pubblici Esercizi, Federalberghi - Gruppo Provinciale Albergatori Treviso e Fiavet Veneto - Federazione Italiana Associazioni Imprese Viaggi e Turismo), **Faita NordEst - Federcamping** e dalle **Organizzazioni sindacali Filcams CGIL Treviso, Fisascat CISL e Uiltucs Belluno-Treviso**.

EBiCom ed EBT Treviso, nelle modalità e nei limiti annualmente deliberati dal Consiglio Direttivo, **erogano prestazioni e servizi ai lavoratori e alle imprese che applicano integralmente il CCNL del Terziario, Distribuzione e Servizi (EBiCom) e i CCNL del Turismo, Pubblici Esercizi, Alberghi e Agenzie di Viaggio (EBT Treviso)**. L'adesione agli Enti è prevista dai rispettivi Contratti Collettivi Nazionali e avviene con l'iscrizione e il versamento delle quote contributive (quota parte azienda e quota parte lavoratore).

Per beneficiare dei servizi e dei contributi è necessario essere in regola con l'adesione agli Enti e con il versamento delle quote contributive da almeno 6 mesi.

Per maggiori informazioni e prima di presentare domanda, visionare i regolamenti completi disponibili nelle aree dedicate ai Servizi per le Aziende su www.ebicom.it e www.ebttreviso.it.



**La tua azienda opera nel
Commercio e nei Servizi?**

**È attiva nei settori
del Turismo?**

**Scopri tutti i vantaggi offerti
da EBiCom ed EBT Treviso!**

POLITICA ATTIVA

Nell'ambito delle **politiche attive del lavoro**, EBiCom ed EBT Treviso sostengono le aziende aderenti erogando **contributi** in relazione a particolari eventi e azioni.



Contributo per assunzione lavoratori in NASpl

Contributo da € 1.000,00 a massimo € 6.500,00 riconosciuto alle **aziende che assumono lavoratori in NASpl** provenienti anche da settori diversi da quelli dei CCNL Terziario o Turismo. Per le assunzioni a tempo determinato di minimo 12 mesi (comprensivi di proroga 6+6 mesi) **il contributo lordo è pari al 30% dell'indennità mensile erogata dall'INPS**, per quelle **a tempo indeterminato**, anche in apprendistato, **è pari al 40%**. Lo stesso contributo è riconosciuto anche alle aziende di qualsiasi settore merceologico e indipendentemente dal CCNL applicato che assumono lavoratori in NASpl provenienti da aziende aderenti a EBiCom o EBT Treviso.

RICHIESTA: entro 90 giorni dalla decorrenza dei primi 12 mesi di contratto



Contributo per stabilizzazioni tirocinanti

Contributo riconosciuto alle aziende che stabilizzano un tirocinante. Per **stabilizzazioni di tirocini** formativi e di orientamento o di inserimento/reinserimento, in caso di **assunzione a tempo determinato** di minimo 12 mesi, il contributo è di **€ 1.500,00 lordi**, per quelle **a tempo indeterminato** è di **€ 2.000,00 lordi**. Per **stabilizzazioni di tirocini con soggetti svantaggiati** (DGR Veneto n.1816 del 7/11/2017), **in entrambi i casi il contributo è aumentato di € 500,00 lordi**.

RICHIESTA: entro 90 giorni dal termine del periodo di prova per i tirocini standard e decorsi 12 mesi dalla stabilizzazione per i tirocini con soggetti svantaggiati



Contributo per sostituzioni congedo maternità/paternità

Contributo di € 500,00 lordi mensili riconosciuto per un **massimo di 3 mesi** alle aziende che effettuano un'assunzione con contratto di **sostituzione per maternità/paternità**.

RICHIESTA: *non prima di 90 e non oltre 120 giorni a decorrere dalla data del contratto di assunzione in sostituzione*



Contributo per conciliazione post maternità/paternità

Contributo una tantum di € 2.000,00 lordi riconosciuto alle aziende che **confermano il lavoratore assunto con contratto di sostituzione**, quando la/il dipendente che rientra dal congedo di maternità/paternità richiede un part-time post maternità, un congedo parentale su base oraria o indennità per riposi giornalieri (c.d. allattamento).

RICHIESTA: *entro 60 giorni dalla data di rientro del lavoratore sostituendo*



Contributo per attivazione/gestione welfare aziendale

Contributo per concorso spese relative all'attivazione/gestione di Piani di Welfare Aziendale, anche con particolari finalità di tutela per i lavoratori (previdenziale, sanitaria, formativa, di innovazione e digitalizzazione, di sostenibilità o flessibilità organizzativa/conciliazione vita-lavoro). Il contributo, riconosciuto solo in caso di Accordo sindacale aziendale di welfare (Accordo Quadro Provinciale del 12/11/2020), varia **da un minimo di € 100,00 a massimo € 350,00 lordi a seconda del valore complessivo del piano**.

RICHIESTA: *entro 60 giorni dal pagamento della fattura*

SICUREZZA

Con funzioni in materia di tutela e sicurezza nei luoghi di lavoro, in EBiCom ed EBT Treviso è istituito l'**Organismo Provinciale Paritetico (OPP)** e sono nominati i **Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale (RLST)**, a cui lavoratori e aziende aderenti possono fare riferimento, senza oneri aggiuntivi per le aziende (Accordo Territoriale del 04/06/2012, applicativo del Testo Unico sulla Sicurezza, D.Lgs. n.81/2008).



Contributo per accertamenti sanitari D.Lgs n.81/2008

Contributo pari al 50% della spesa fino a massimo € 25,00 lordi a visita, a parziale rimborso dei costi per le visite di accertamento sanitario previste dal D.Lgs. n.81/2008 per i dipendenti, escluse quelle previste dal co. 4, art. 4.

RICHIESTA: entro 60 giorni dal pagamento della fattura



Rimborso spese per patente C, abilitazione CQC o patentino ADR*

Rimborso lordo fino al 50% dei costi sostenuti per la formazione relativa al conseguimento della patente C, dell'abilitazione CQC e per quella obbligatoria di aggiornamento (fino a un massimo di € 1.000,00 lordi), del patentino ADR e per quella obbligatoria di aggiornamento.

RICHIESTA: entro 60 giorni dal pagamento della fattura

* Solo aziende aderenti a EBiCom



Contributo per nomina RSPP esterno

Contributo una tantum fino a massimo € 200,00 lordi riconosciuto alle aziende che nominano un Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dei Rischi (RSPP) esterno, **per ciascuno dei primi due anni civili (dall'1/1 al 31/12) di incarico**. Contributo concesso previa verifica e consultazione del DVR con l'RLST in Organismo Paritetico.

RICHIESTA: entro 60 giorni dal pagamento della fattura



Contributo per stesura/ aggiornamento DVR

Contributo pari al 50% della spesa fino a massimo € 250,00 lordi riconosciuto alle aziende che provvedono alla stesura e/o aggiornamento del DVR (Documento di Valutazione dei Rischi). Se il documento prevede **l'applicazione delle "Linee guida per la promozione della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro in un'ottica di genere"** (Legge n.4/2021), ovvero iniziative volte al contrasto delle molestie e delle violenze sui luoghi di lavoro, **è riconosciuto un ulteriore contributo di € 100,00 lordi**. Contributo concesso previa consultazione con l'RLST in Organismo Paritetico.

RICHIESTA: entro 90 giorni dal pagamento della fattura

FORMAZIONE

EBiCom ed EBT Treviso cofinanziano le azioni di **formazione e aggiornamento** delle aziende aderenti, erogate dai **Centri di formazione accreditati con gli Enti**.



Tirocini e stage

Copertura pari al 50% della spesa fino a massimo € 73,20 Iva inclusa per tirocinio formativo, a parziale copertura dei costi sostenuti per l'attivazione e il tutoraggio.



Piani Formativi Individuali

Copertura pari a € 219,60 Iva inclusa per le spese sostenute per la **stesura dei Piani Formativi Individuali** prevista per la formazione aziendale nei settori dei CCNL Terziario e Turismo. I Piani devono essere redatti dai Centri accreditati. Rimborso erogato previo parere di conformità positivo.



Formazione in materia di sicurezza e igiene

- **Finanziamento delle azioni formative obbligatorie previste dal Testo Unico sulla sicurezza (D.Lgs. n.81/08) e della formazione HACCP di base**, con costi quasi totalmente assorbiti dagli Enti.
- **Rimborso fino € 150,00 Iva inclusa** per i costi relativi al **sopralluogo periodico su check** norma sanitaria.



Formazione a catalogo

Parziale contributo a copertura dei costi per corsi di formazione per aggiornamento professionale, erogati a catalogo dai Centri accreditati.

Contatti

EBiCom

via Sebastiano Venier, 55 - Treviso
tel. 0422 412639
e-mail: info@ebicom.it
www.ebicom.it

EBT Treviso

via Sebastiano Venier, 55 - Treviso
tel. 0422 412639
e-mail: info@ebttreviso.it
www.ebttreviso.it

Confcommercio Unione provinciale di Treviso

via Sebastiano Venier, 55 - Treviso
tel. 0422 580361
e-mail: segreteria@confcommerciounionetreviso.it
www.confcommercioprovinciaditreviso.it

Filcams CGIL Treviso

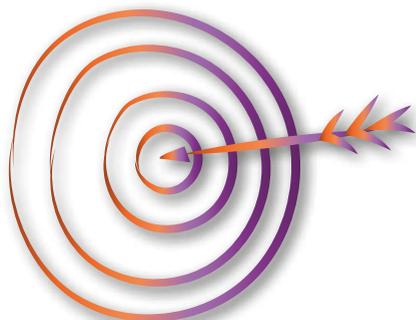
via Dandolo 4 - Treviso
tel. 0422 4091
e-mail: treviso@filcams.cgil.it
www.cgiltreviso.it/filcams

Fisascat CISL Belluno-Treviso

via Cacciatori del Sile, 23 - Treviso
tel. 0422 585870
e-mail: fisascat.belluno.treviso@cisl.it
www.cislbellunotreviso.it

Uiltucs Belluno-Treviso

via Saccardo, 27 - Treviso
tel. 0422 409948
e-mail: uiltucstreviso@libero.it
www.uiltucs.it/veneto/



**Prima di presentare
domanda visionare
i regolamenti completi
disponibili nelle aree
dedicate ai Servizi
per le Aziende su
www.ebicom.it
www.ebttreviso.it**

La tua azienda non è ancora iscritta
o vuoi maggiori informazioni?

Visita il sito  www.ebicom.it

Visita il sito  www.ebttreviso.it

Vuoi inoltrare e gestire
rapidamente le tue pratiche?

Registrati su  areariservata.ebicom.it

Registrati su  areariservata.ebttreviso.it

Vuoi rimanere informato
su novità e iniziative?

Seguici su   **EBiCom - EBT Treviso**