

SERVIZI PER I LAVORATORI REGOLAMENTO ANNO 2024

Per accedere alle prestazioni EBT Treviso, alla data di presentazione della domanda le lavoratrici e i lavoratori devono essere **in regola con l'adesione a EBT Treviso e con il versamento delle quote contributive da almeno sei mesi.**

Le **domande di contributo/sussidio, compilate con i dati indicati** – in generale, anagrafica del richiedente, IBAN per il pagamento, riferimenti dell'azienda, autorizzazione al trattamento dei dati – **e integrate dalla relativa documentazione, vanno presentate in via telematica entro i termini stabiliti per ciascuna prestazione utilizzando l'AREA RISERVATA** accessibile dal sito www.ebttreviso.it.

È inoltre possibile rivolgersi agli **Sportelli Sindacali territoriali** di Filcams CGIL, Fisascat CISL e UILTuCS, che provvederanno a inoltrare la domanda a **EBT Treviso** entro 30 giorni dal ricevimento della stessa.

Verificati i requisiti e il diritto alla prestazione richiesta, contributi/sussidi saranno erogati entro 60 giorni dalla presa in carico della richiesta.

Si fa presente che dovrà essere presentata un'unica domanda per tipologia di contributo per lavoratore, anche in caso di richiesta per più figli.

Si precisa che le domande incomplete o comunque non rispondenti ai requisiti verranno respinte.

Si ricorda che contributi e sussidi sono erogati fino a esaurimento dei fondi stanziati. L'Ente ha inoltre facoltà di sospendere, modificare o annullare l'erogazione di tutti o parte dei contributi/sussidi, in relazione alle proprie disponibilità economiche e finanziarie.

Prima di procedere con la domanda, consulta il regolamento completo e la lista della documentazione necessaria.

Per presentare una domanda di contributo/sussidio:

[– Accedi all'area riservata, CLICCA QUI](#)

[– Rivolgiti agli Sportelli Sindacali territoriali, CLICCA QUI](#)

CONTRIBUTI/SUSSIDI 2024 PER I LAVORATORI

WELFARE

D/2 Contributo spese per gestione amministrativa rapporto di lavoro con badante/babysitter	3
D/3 Protesi diverse	4
D/4 Contributo spese per figli disabili	5
D/13 Contributo malattia superamento periodo di comporta	6
D/14 Contributo per il trasporto pubblico	7
D/15 Contributo per l'adesione alla previdenza integrativa	8
D/16 Contributo per i centri estivi	9
D/17 Rimborso spese scolastiche dei figli	10
D/18 Rimborso tasse di iscrizione a percorsi di studi universitari dei figli	11
D/19 Contributo per lavoratori studenti	12
D/21 Contributo asilo nido e scuola materna	13
D/22 Contributo per attività sportiva	14

SOSTEGNO AL REDDITO

D/6 Intervento di integrazione alla NASpl per lavoratori licenziati per giustificato motivo oggettivo che sottoscrivono un "Patto di Servizio EBT Treviso o di formazione al ricollocamento"	15
D/6 PENSIONE Intervento di sostegno al reddito per lavoratori licenziati per giustificato motivo oggettivo che maturino i requisiti per l'accesso al trattamento pensionistico	17
D/7 Intervento per accesso al Fondo di Integrazione Salariale - Assegno ordinario	19

D/2

Contributo spese per gestione amministrativa rapporto di lavoro con badante/babysitter

Ai lavoratori dipendenti che abbiano sostenuto **spese inerenti la gestione amministrativa del rapporto di lavoro con badanti/babysitter** (con l'applicazione del CCNL Lavoro Domestico), in assistenza di parenti (figli, genitori, fratelli, nipoti, nonni, zii, pronipoti e bisnonni) o affini (parenti del coniuge) entro il 3° grado o conviventi oppure parenti di conviventi entro il 3° grado, sarà corrisposto **un contributo pari a un importo massimo di € 400,00 per anno civile (01/01-31/12) a titolo di concorso spese.**

Alla data di presentazione della domanda di contributo il lavoratore deve risultare in regola con l'adesione e il versamento delle quote contributive da almeno sei mesi.

Termini di presentazione della domanda:

La domanda, compilata e integrata dalla relativa documentazione, andrà presentata dal lavoratore **entro e non oltre:**

- **il 30/11/2024** per chi ha fatturazione trimestrale
- **il 28/02/2025** per chi ha fatturazione semestrale o annuale

Documentazione da allegare:

- Autocertificazione del grado di parentela/affinità
- Lettera di assunzione del/della badante/babysitter
- Ultimo versamento contributi INPS del/della badante/babysitter
- Fatture quietanzate intestate al richiedente e attestanti la gestione amministrativa del rapporto di lavoro
- Buste paga del richiedente relative ai sei mesi antecedenti la data di presentazione della domanda

La domanda, compilata e integrata dalla relativa documentazione, va presentata in via telematica dall'interessato entro e non oltre i termini previsti utilizzando l'[AREA RISERVATA](#) accessibile dal sito www.ebttreviso.it o attraverso gli Sportelli Sindacali territoriali di Filcams CGIL, Fisascat CISL e UILTuCS, che provvederanno a inoltrarla a EBT Treviso entro 30 giorni dal ricevimento della stessa.

L'Ente, a suo insindacabile giudizio, si riserva di sospendere, modificare o annullare l'erogazione di tutti o parte dei contributi suindicati, in relazione alle proprie disponibilità economiche e finanziarie, relativamente ai capitoli di spesa che saranno periodicamente monitorati e valutati.

D/3 Protesi diverse

Ai lavoratori dipendenti sarà corrisposto un **contributo a fronte delle spese sostenute relativamente all'acquisto delle protesi di seguito indicate e nei limiti d'importo specificati:**

- **60% della spesa sostenuta per l'acquisto di protesi acustiche, per sé stesso o per un familiare** che risulti fiscalmente a suo carico, con un limite massimo di 3 apparecchi per nucleo familiare;
- **60% della spesa sostenuta per l'acquisto di protesi oculistiche** per difetti visivi certificati (lenti, lenti a contatto o occhiale completo, esclusa la sola montatura) **solamente per figli fiscalmente a carico;** un'eventuale nuova domanda per lo stesso figlio potrà essere presentata decorsi 36 mesi dalla domanda precedente.

Complessivamente il lavoratore potrà beneficiare di un rimborso di **importo massimo pari a € 350,00 per anno civile (01/01-31/12) e per nucleo familiare.**

Nel caso in cui entrambi i genitori siano dipendenti di aziende aderenti EBT Treviso o EBiCom, il contributo potrà essere concesso a uno solo dei genitori.

Alla data di presentazione della domanda di contributo il lavoratore deve risultare in regola con l'adesione e il versamento delle quote contributive da almeno sei mesi.

Termini di presentazione della domanda:

La domanda, compilata e integrata dalla relativa documentazione, andrà presentata dal lavoratore **entro e non oltre 90 giorni dalla data di pagamento della fattura. In caso di acquisto di lenti a contatto avvenuto in più momenti nel corso dell'anno la domanda dovrà essere presentata in un'unica soluzione entro 90 giorni dall'ultimo acquisto effettuato.**

Documentazione da allegare:

- a) copia della certificazione di un medico oculista con relativa prescrizione di protesi rilasciata fino a 24 mesi precedenti la data della spesa (non saranno accettate le prescrizioni emesse da ottici, ortottici e optometristi)
- b) Fattura quietanzata o ricevuta fiscale relativa alla spesa sostenuta
- c) autocertificazione della qualità di genitore (disponibile in "Modulistica" su www.ebttreviso.it) solo in caso di acquisto di protesi acustiche per un familiare fiscalmente a carico o di protesi oculistiche per un figlio fiscalmente a carico
- d) Sei buste paga del richiedente relative ai sei mesi precedenti la data di richiesta del contributo.

La domanda, compilata e integrata dalla relativa documentazione, va presentata in via telematica dall'interessato entro e non oltre i termini previsti utilizzando l'[AREA RISERVATA](#) accessibile dal sito www.ebttreviso.it o attraverso gli Sportelli Sindacali territoriali di Filcams CGIL, Fisascat CISL e UILTuCS, che provvederanno a inoltrarla a EBT Treviso entro 30 giorni dal ricevimento della stessa.

L'Ente, a suo insindacabile giudizio, si riserva di sospendere, modificare o annullare l'erogazione di tutti o parte dei contributi suindicati, in relazione alle proprie disponibilità economiche e finanziarie, relativamente ai capitoli di spesa che saranno periodicamente monitorati e valutati.

D/4 Contributo spese per figli disabili

Ai lavoratori dipendenti che abbiano un **figlio disabile** sarà corrisposto un **contributo annuo lordo pari a € 1.500,00 quale concorso spese per l'assistenza del figlio. Il contributo sarà concesso per una sola volta nell'anno civile (01/01-31/12).**

Nel caso in cui entrambi i genitori siano dipendenti di aziende aderenti EBT Treviso o EBiCom, il contributo potrà essere concesso a uno solo dei genitori.

Alla data di presentazione della domanda di contributo il lavoratore deve risultare in regola con l'adesione e il versamento delle quote contributive da almeno sei mesi.

Termini di presentazione della domanda:

La domanda, compilata e integrata dalla relativa documentazione, andrà presentata dal lavoratore **entro e non oltre il 31/12/2024.**

Documentazione da allegare:

- Autocertificazione dello Stato di Famiglia
- Certificazione di cui alle Leggi n. 104 del 05/02/92 e n. 295 del 15/10/90
- Buste paga del richiedente relative ai sei mesi antecedenti la data di presentazione della domanda

La domanda, compilata e integrata dalla relativa documentazione, va presentata in via telematica dall'interessato entro e non oltre i termini previsti utilizzando l'[AREA RISERVATA](#) accessibile dal sito www.ebttreviso.it o attraverso gli Sportelli Sindacali territoriali di Filcams CGIL, Fisascat CISL e UILTuCS, che provvederanno a inoltrarla a EBT Treviso entro 30 giorni dal ricevimento della stessa.

L'Ente, a suo insindacabile giudizio, si riserva di sospendere, modificare o annullare l'erogazione di tutti o parte dei contributi suindicati, in relazione alle proprie disponibilità economiche e finanziarie, relativamente ai capitoli di spesa che saranno periodicamente monitorati e valutati.

D/13

Contributo malattia superamento periodo di comporto

Ai lavoratori dipendenti che abbiano superato il periodo di comporto previsto dai CCNL dei settori del Turismo **e che abbiano fatto richiesta del periodo di aspettativa non retribuita** così come previsto dai CCNL stessi, **a seguito della continuazione dello stato morbosità sarà corrisposto un contributo pari a € 20,00 lordi giornalieri per sei giorni settimanali.**

Il contributo sarà erogato **per un massimo di 90 giornate in un anno civile (01/01-31/12) con il limite massimo pari all'importo totale lordo di € 1.800,00 e alle seguenti condizioni:**

- che ci sia la continuazione dello stato di malattia regolarmente certificato per tutto il periodo di aspettativa indennizzabile per il periodo richiesto sulla base dei CCNL;
- che non vi sia titolo ad alcuna retribuzione o indennità a carico dell'INPS o di altri Fondi o Istituti.

Alla data di presentazione della domanda di contributo il lavoratore deve risultare in regola con l'adesione e il versamento delle quote contributive da almeno sei mesi, ovvero per gli ultimi sei mesi retribuiti.

Termini di presentazione della domanda:

La domanda, compilata e integrata dalla relativa documentazione, andrà presentata dal lavoratore **entro e non oltre 90 giorni dal periodo indennizzabile da EBT Treviso.**

Documentazione da allegare:

- a) Certificazione medica relativa al periodo di comporto
- b) Lettera di richiesta aspettativa non retribuita inviata all'azienda e lettera di risposta dell'azienda
- c) Certificazione medica relativa alla prognosi di malattia per il periodo per il quale viene chiesto il contributo
- d) Buste paga del periodo per il quale si chiede il contributo, attestanti il mancato percepimento di retribuzione o indennità
- e) Sei buste paga relative all'ultimo periodo retribuito attestanti il versamento a EBT Treviso

La domanda, compilata e integrata dalla relativa documentazione, va presentata in via telematica dall'interessato entro e non oltre i termini previsti utilizzando l'[AREA RISERVATA](#) accessibile dal sito www.ebttreviso.it o attraverso gli Sportelli Sindacali territoriali di Filcams CGIL, Fisascat CISL e UILTuCS, che provvederanno a inoltrarla a EBT Treviso entro 30 giorni dal ricevimento della stessa.

L'Ente, a suo insindacabile giudizio, si riserva di sospendere, modificare o annullare l'erogazione di tutti o parte dei contributi suindicati, in relazione alle proprie disponibilità economiche e finanziarie, relativamente ai capitoli di spesa che saranno periodicamente monitorati e valutati.

D/14

Contributo per il trasporto pubblico

Ai lavoratori dipendenti, in regola con il versamento delle quote contributive EBT Treviso, che abbiano sostenuto nel 2024 spese per l'acquisto di abbonamenti personali (annuali o mensili, per un minimo di 6 mensilità anche non consecutive) in caso di utilizzo di mezzi pubblici per il tragitto casa-sede di lavoro, sarà riconosciuto **un contributo spese di importo massimo di € 250,00**.

Alla data di presentazione della domanda di contributo il lavoratore deve risultare in regola con l'adesione e il versamento delle quote contributive da almeno sei mesi.

Termini di presentazione della domanda:

La domanda, compilata e integrata dalla relativa documentazione, andrà presentata dal lavoratore **entro e non oltre il 31/12/2024**.

Documentazione da allegare:

- a) Abbonamento quietanzato;
- b) Buste paga del richiedente relative ai sei mesi antecedenti la data di presentazione della domanda

La domanda, compilata e integrata dalla relativa documentazione, va presentata in via telematica dall'interessato entro e non oltre i termini previsti utilizzando l'[AREA RISERVATA](#) accessibile dal sito www.ebttreviso.it o attraverso gli Sportelli Sindacali territoriali di Filcams CGIL, Fisascat CISL e UILTuCS, che provvederanno a inoltrarla a EBiCom entro 30 giorni dal ricevimento della stessa.

L'Ente, a suo insindacabile giudizio, si riserva di sospendere, modificare o annullare l'erogazione di tutti o parte dei contributi suindicati, in relazione alle proprie disponibilità economiche e finanziarie, relativamente ai capitoli di spesa che saranno periodicamente monitorati e valutati.

D/15

Contributo per l'adesione alla previdenza integrativa

Ai lavoratori dipendenti verrà erogato un **contributo pari alla quota contrattuale minima prevista dai CCNL di settore a carico dipendente per l'adesione al Fondo Fon.Te.**

Il **contributo è annuale** (al fine della decorrenza si considera la data di adesione) ed è **ripetibile fino a un massimo di tre volte**. Il contributo in favore del lavoratore verrà assoggettato ad IRPEF.

Alla data di presentazione della domanda di contributo il lavoratore deve risultare in regola con l'adesione e il versamento delle quote contributive da almeno sei mesi.

Termini di presentazione della domanda:

La domanda, compilata e integrata dalla relativa documentazione, andrà presentata dal lavoratore **entro e non oltre 60 giorni dalla data di decorrenza del primo anno di adesione**. Sarà compito del lavoratore ricordare di presentare la pratica per gli anni successivi.

Documentazione da allegare:

- a) Quietanze di pagamento al Fondo Fon.Te
- b) LUL delle mensilità dalla data di adesione al Fondo Fon.Te

La domanda, compilata e integrata dalla relativa documentazione, va presentata in via telematica dall'interessato entro e non oltre i termini previsti utilizzando l'**AREA RISERVATA** accessibile dal sito www.ebttreviso.it o attraverso gli Sportelli Sindacali territoriali di Filcams CGIL, Fisascat CISL e UILTuCS, che provvederanno a inoltrarla a EBT Treviso entro 30 giorni dal ricevimento della stessa.

L'Ente, a suo insindacabile giudizio, si riserva di sospendere, modificare o annullare l'erogazione di tutti o parte dei contributi suindicati, in relazione alle proprie disponibilità economiche e finanziarie, relativamente ai capitoli di spesa che saranno periodicamente monitorati e valutati.

D/16

Contributo per i centri estivi

Ai lavoratori dipendenti, in regola con il versamento delle quote contributive EBT Treviso, che abbiano figli fiscalmente a carico frequentanti nel 2024 i Centri Estivi durante il periodo della sospensione scolastica, sarà corrisposto, per ciascun figlio, un contributo a titolo di partecipazione spese, di **importo massimo pari a € 200,00**.

Nel caso in cui entrambi i genitori siano dipendenti di aziende aderenti EBiCom o EBT Treviso, il contributo potrà essere concesso ad uno solo dei genitori.

Alla data di presentazione della domanda di contributo il lavoratore deve risultare in regola con l'adesione e il versamento delle quote contributive da almeno sei mesi.

Termini di presentazione della domanda:

La domanda, compilata e integrata dalla relativa documentazione, andrà presentata dal lavoratore **a partire dall'01/06/2024 ed entro e non oltre il 30/09/2024**.

Documentazione da allegare:

- Fatture/ricevute quietanzate attestanti il pagamento del centro estivo
- Buste paga del richiedente relative ai sei mesi antecedenti la data di presentazione della domanda
- Autocertificazione della qualità di genitore (disponibile in "Modulistica" su www.ebttreviso.it)

La domanda, compilata e integrata dalla relativa documentazione, va presentata in via telematica dall'interessato entro e non oltre i termini previsti utilizzando l'[AREA RISERVATA](#) accessibile dal sito www.ebttreviso.it o attraverso gli Sportelli Sindacali territoriali di Filcams CGIL, Fisascat CISL e UILTuCS, che provvederanno a inoltrarla a EBiCom entro 30 giorni dal ricevimento della stessa.

L'Ente, a suo insindacabile giudizio, si riserva di sospendere, modificare o annullare l'erogazione di tutti o parte dei contributi suindicati, in relazione alle proprie disponibilità economiche e finanziarie, relativamente ai capitoli di spesa che saranno periodicamente monitorati e valutati.

D/17

Rimborso spese scolastiche dei figli

Ai lavoratori dipendenti che abbiano **figli frequentanti la scuola primaria (elementari) e secondaria (media o superiore)** sarà corrisposto un contributo, come partecipazione spese per l'anno scolastico 2024/2025, di importo massimo pari a € 150,00 nel caso di un figlio fiscalmente a carico. Nel caso di due o più figli a carico il contributo sarà così suddiviso: fino a un massimo di € 150,00 per un figlio, € 200,00 per il secondo ed € 250,00 per il terzo o successivi, indipendentemente dall'età anagrafica.

Le spese per le quali si potrà chiedere il contributo sono: abbonamento al servizio di trasporto pubblico (anche per la scuola primaria) e testi scolastici (escluso scuola primaria). Il contributo è riconosciuto anche nel caso di istruzione parentale (homeschooling), nel rispetto degli obblighi di cui all'art.1, co.4, D.Lgs. 75/2005 (dichiarazione annuale al dirigente scolastico in ordine al possesso della capacità tecnica ed economica per provvedere all'istruzione).

Nel caso in cui entrambi i genitori siano dipendenti di aziende aderenti EBT Treviso o EBiCom, il contributo potrà essere concesso a uno solo dei genitori.

Alla data di presentazione della domanda di contributo il lavoratore deve risultare in regola con l'adesione e il versamento delle quote contributive da almeno sei mesi.

Termini di presentazione della domanda:

La domanda, compilata e integrata dalla relativa documentazione, andrà presentata dal lavoratore **entro e non oltre il 31/10/2024.**

Documentazione da allegare:

- a) Autocertificazione della qualità di genitore (disponibile in "Modulistica" su www.ebttreviso.it)
- b) Buste paga del richiedente relative ai sei mesi antecedenti la data di presentazione della domanda

Per le spese di trasporto pubblico:

- c) Abbonamento con relativa quietanza di pagamento

Per i testi scolastici:

- d) Scontrino o fattura/ricevuta con relativa quietanza di pagamento che certifica l'acquisto dei testi scolastici
- e) Lista dei testi scolastici fornita dalla scuola

Nel caso di istruzione parentale (homeschooling):

- f) Dichiarazione annuale al dirigente scolastico in ordine al possesso della capacità tecnica ed economica per provvedere all'istruzione

La domanda, compilata e integrata dalla relativa documentazione, va presentata in via telematica dall'interessato entro e non oltre i termini previsti utilizzando l'[AREA RISERVATA](#) accessibile dal sito www.ebttreviso.it o attraverso gli Sportelli Sindacali territoriali di Filcams CGIL, Fisascat CISL e UILTuCS, che provvederanno a inoltrarla a EBT Treviso entro 30 giorni dal ricevimento della stessa.

L'Ente, a suo insindacabile giudizio, si riserva di sospendere, modificare o annullare l'erogazione di tutti o parte dei contributi suindicati, in relazione alle proprie disponibilità economiche e finanziarie, relativamente ai capitoli di spesa che saranno periodicamente monitorati e valutati.

D/18

Rimborso tasse di iscrizione a percorsi di studi universitari dei figli

Ai lavoratori dipendenti, in regola con il versamento delle quote contributive EBT Treviso, che abbiano figli che frequentano corsi di studi universitari, e che siano in corso nell'**anno accademico 2022/23, saranno rimborsate**, per ciascun figlio, **fino all'importo massimo di € 300,00 per anno civile (01/01-31/12) le tasse universitarie effettivamente sostenute.**

Il contributo è riconosciuto per studenti in regola con il corso di studi.

Il rimborso non è riconosciuto nel caso di master o corsi di perfezionamento.

Nel caso in cui entrambi i genitori siano dipendenti di aziende aderenti EBT Treviso o EBiCom, il contributo potrà essere concesso a uno solo dei genitori.

Alla data di presentazione della domanda di contributo il lavoratore deve risultare in regola con l'adesione e il versamento delle quote contributive da almeno sei mesi.

Termini di presentazione della domanda:

La domanda, compilata e integrata dalla relativa documentazione, andrà presentata dal lavoratore **entro e non oltre il 31/10/2024.**

Documentazione da allegare:

- Stato famiglia o autocertificazione
- Documentazione attestante l'iscrizione al percorso di studi universitario
- Documentazione attestante il pagamento della tassa universitaria
- Buste paga del richiedente relative ai sei mesi antecedenti la data di presentazione della domanda

N.B: Verrà preso in considerazione l'anno accademico 2022/2023

La domanda, compilata e integrata dalla relativa documentazione, va presentata in via telematica dall'interessato entro e non oltre i termini previsti utilizzando l'[AREA RISERVATA](#) accessibile dal sito www.ebttreviso.it o attraverso gli Sportelli Sindacali territoriali di Filcams CGIL, Fisascat CISL e UILTuCS, che provvederanno a inoltrarla a EBT Treviso entro 30 giorni dal ricevimento della stessa.

L'Ente, a suo insindacabile giudizio, si riserva di sospendere, modificare o annullare l'erogazione di tutti o parte dei contributi suindicati, in relazione alle proprie disponibilità economiche e finanziarie, relativamente ai capitoli di spesa che saranno periodicamente monitorati e valutati.

D/19

Contributo per lavoratori studenti

Ai lavoratori dipendenti che **in costanza di attività lavorativa conseguano un diploma o una laurea sia triennale che specialistica**, EBT Treviso riconosce un **contributo pari a € 500,00 lordi**.

All'atto del conseguimento del titolo il lavoratore deve risultare in forza da almeno sei mesi.

N.B: Verranno presi in considerazione:

- i diplomi conseguiti nell'anno 2024
- le lauree triennali e magistrali conseguite nell'anno 2023

Il contributo non è riconosciuto:

- nel caso di contratti a chiamata o contratti di lavoro part-time al di sotto del 50%;
- nel caso di corsi di perfezionamento o master.

Alla data di presentazione della domanda di contributo il lavoratore deve risultare in regola con l'adesione e il versamento delle quote contributive da almeno sei mesi.

Termini di presentazione della domanda:

La domanda, compilata e integrata dalla relativa documentazione, andrà presentata dal lavoratore **entro e non oltre il 31/10/2024**.

Documentazione da allegare:

- Documentazione attestante il conseguimento di diploma/laurea
- Busta paga relativa al mese di conseguimento del titolo
- Buste paga del richiedente relative ai sei mesi antecedenti la data di presentazione della domanda

La domanda, compilata e integrata dalla relativa documentazione, va presentata in via telematica dall'interessato entro e non oltre i termini previsti utilizzando l'[AREA RISERVATA](#) accessibile dal sito www.ebttreviso.it o attraverso gli Sportelli Sindacali territoriali di Filcams CGIL, Fisascat CISL e UILTuCS, che provvederanno a inoltrarla a EBT Treviso entro 30 giorni dal ricevimento della stessa.

L'Ente, a suo insindacabile giudizio, si riserva di sospendere, modificare o annullare l'erogazione di tutti o parte dei contributi suindicati, in relazione alle proprie disponibilità economiche e finanziarie, relativamente ai capitoli di spesa che saranno periodicamente monitorati e valutati.

D/21 Contributo asilo nido e scuola materna

Ai lavoratori dipendenti che abbiano **figli fiscalmente a carico frequentanti l'asilo nido o la scuola materna** sarà **corrisposto, per ciascun figlio, un contributo di importo massimo pari a € 200,00** come partecipazione spese **per l'anno 2024**.

Nel caso in cui entrambi i genitori siano dipendenti di aziende aderenti EBT Treviso o EBiCom, il contributo potrà essere concesso a uno solo dei genitori.

Alla data di presentazione della domanda di contributo il lavoratore deve risultare in regola con l'adesione e il versamento delle quote contributive da almeno sei mesi.

Termini di presentazione della domanda:

La domanda, compilata e integrata dalla relativa documentazione, andrà presentata dal lavoratore **entro e non oltre il 30/09/2024**.

Documentazione da allegare:

- Documento iscrizione all'asilo nido/scuola materna
- Quietanze di pagamento datate 2024 relative alla retta asilo nido/scuola materna
- Buste paga del richiedente relative ai sei mesi antecedenti la data di presentazione della domanda

La domanda, compilata e integrata dalla relativa documentazione, va presentata in via telematica dall'interessato entro e non oltre i termini previsti utilizzando l'[AREA RISERVATA](#) accessibile dal sito www.ebttreviso.it o attraverso gli Sportelli Sindacali territoriali di Filcams CGIL, Fisascat CISL e UILTuCS, che provvederanno a inoltrarla a EBT Treviso entro 30 giorni dal ricevimento della stessa.

L'Ente, a suo insindacabile giudizio, si riserva di sospendere, modificare o annullare l'erogazione di tutti o parte dei contributi suindicati, in relazione alle proprie disponibilità economiche e finanziarie, relativamente ai capitoli di spesa che saranno periodicamente monitorati e valutati.

D/22

Contributo per attività sportiva

Ai lavoratori dipendenti sarà corrisposto un **contributo a fronte delle spese sostenute per l'iscrizione e/o l'abbonamento a società sportive** affiliate CONI o ad altre Federazioni riconosciute a livello nazionale o regionale, **sia per sé stesso che per figli fiscalmente a carico, nei limiti d'importo di seguito specificati:**

- **massimo € 100,00 per l'attività sportiva svolta dal lavoratore aderente;**
- **massimo € 200,00 per l'attività sportiva svolta da un figlio che risulti fiscalmente a suo carico.** Nel caso di due o più figli a carico il contributo sarà così suddiviso: fino a un massimo di € 200,00 per un figlio ed € 100,00 per il secondo, indipendentemente dall'età anagrafica.

Complessivamente il lavoratore potrà beneficiare di un rimborso di **importo massimo pari a € 300,00 per anno civile (01/01-31/12) e per nucleo familiare.**

Non sono ammesse a rimborso, a titolo esemplificativo, spese sostenute per: conseguimento brevetti, affitto campo da gioco, runcard, ecc.

Nel caso in cui entrambi i genitori siano dipendenti di aziende aderenti EBT Treviso o EBiCom, il contributo potrà essere concesso a uno solo dei genitori.

Alla data di presentazione della domanda di contributo il lavoratore deve risultare in regola con l'adesione e il versamento delle quote contributive da almeno sei mesi.

Termini di presentazione della domanda:

La domanda, compilata e integrata dalla relativa documentazione, andrà presentata dal lavoratore **entro e non oltre il 31/12/2024.**

Documentazione da allegare:

- Fattura o ricevuta fiscale quietanzata relativa alla spesa sostenuta;
- Documentazione comprovante l'affiliazione al CONI o ad altre Federazioni riconosciute a livello nazionale o regionale;
- Autocertificazione della qualità di genitore (disponibile in "Modulistica" su www.ebttreviso.it) solo in caso di richiesta per figli a carico
- Buste paga del richiedente relative ai sei mesi antecedenti la data di presentazione della domanda

La domanda, compilata e integrata dalla relativa documentazione, va presentata in via telematica dall'interessato entro e non oltre i termini previsti utilizzando l'[AREA RISERVATA](#) accessibile dal sito www.ebttreviso.it o attraverso gli Sportelli Sindacali territoriali di Filcams CGIL, Fisascat CISL e UILTuCS, che provvederanno a inoltrarla a EBT Treviso entro 30 giorni dal ricevimento della stessa.

L'Ente, a suo insindacabile giudizio, si riserva di sospendere, modificare o annullare l'erogazione di tutti o parte dei contributi suindicati, in relazione alle proprie disponibilità economiche e finanziarie, relativamente ai capitoli di spesa che saranno periodicamente monitorati e valutati.

D/6

Intervento di integrazione alla NASpl per lavoratori licenziati per giustificato motivo oggettivo che sottoscrivono un “Patto di Servizio EBT Treviso o di formazione al ricollocamento”

Per i **lavoratori, anche apprendisti, percettori di NASpl, licenziati** per riduzione di personale, per cessazione dell'attività dell'azienda, ovvero per altri motivi oggettivi che risultino da uno dei verbali indicati tra la documentazione da allegare del presente modulo **e che sottoscrivono un “Patto di Servizio EBT Treviso”, si prevede quanto segue:**

1. La possibilità di **frequenza gratuita a corsi di formazione professionale per il ricollocamento** presso i centri di formazione abilitati/convenzionati con EBT Treviso.
2. Un **contributo di integrazione al reddito a seguito della disponibilità di operare per almeno n. 40 ore mensili presso una delle associazioni di volontariato del CSV** (Centro Servizi per il Volontariato) con cui EBT Treviso ha firmato apposita convenzione.

Il contributo sarà pari al 30% della prima mensilità di NASpl per tutto il periodo di indennità INPS a cui il lavoratore ha diritto. Lo svolgimento del servizio di volontariato per almeno 40 ore al mese per tutti i mesi di spettanza dell'indennità INPS sarà condizione necessaria per il mantenimento della possibilità di accesso alle tutele EBT Treviso di cui al punto 1) sopra riportato.

In caso di sospensione dell'indennità INPS per assunzione con contratto a termine inferiore ai 6 mesi il contributo sarà successivamente riconosciuto per le mensilità residue, come da modalità sopra descritte.

3. In caso di riassunzione del lavoratore con contratto a tempo indeterminato o a tempo determinato per almeno 12 mesi (anche per effetto di un contratto iniziale pari o superiore a 6 mesi prorogato per ulteriori 6 mesi) sarà erogato all'azienda, a titolo di incentivo all'assunzione, un contributo in percentuale variabile calcolata sul primo assegno intero di NASpl per i mesi di NASpl residui non fruiti.

Il contributo sarà erogato in relazione al periodo di percezione dell'indennità stessa con cadenza trimestrale.

Alla data di presentazione della domanda di contributo il lavoratore deve risultare in regola con l'adesione e il versamento delle quote contributive da almeno sei mesi.

Termini di presentazione della domanda:

La domanda, compilata e integrata dalla relativa documentazione, andrà presentata dal lavoratore **entro e non oltre 60 giorni dalla data del verbale di accordo/dichiarazione di concordato o fallimento dell'azienda.**

(SEGUE D/6)

(SEGUE D/6)

Documentazione da allegare:

- a) Verbale di conciliazione sottoscritto ai sensi degli artt. 410 e 411 c.p.c. redatto (entro il mese successivo ai termini per fare opposizione al licenziamento, ossia entro 90 giorni dalla sua comunicazione) presso le commissioni per la conciliazione delle controversie dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro o di EBT Treviso

oppure

Verbale sottoscritto in sede sindacale e ratificato (entro il mese successivo) presso la Commissione di Conciliazione di EBT Treviso

oppure

Verbale sottoscritto presso la Commissione di Conciliazione, istituita secondo i vigenti CCNL dei settori del Turismo, operante presso EBT Treviso, di presa d'atto dell'avvenuto licenziamento e rinuncia/mancata opposizione allo stesso (redatto entro il mese successivo ai termini per l'opposizione al licenziamento, ossia entro 90 giorni dalla sua comunicazione), nonché della dichiarazione aziendale di mancata opposizione al licenziamento da parte del lavoratore, da produrre a EBT Treviso dopo il 60° giorno dalla comunicazione di licenziamento

oppure

Dichiarazione del Tribunale, o atto analogo, di fallimento dell'azienda

- b) Patto di servizio EBT Treviso
c) Comunicazione INPS di accettazione NASpl
d) Estratto del cassetto previdenziale INPS relativo al primo periodo di NASpl indennizzato

Documentazione da fornire a EBT Treviso da parte del CSV:

- e) Copia del registro presenze attestante lo svolgimento di minimo 40 ore di volontariato al mese
f) Copia della convenzione stipulata tra il CSV e l'associazione di volontariato che ospiterà il lavoratore

La domanda, compilata e integrata dalla relativa documentazione, va presentata in via telematica dall'interessato entro e non oltre i termini previsti utilizzando l'[AREA RISERVATA](#) accessibile dal sito www.ebttreviso.it o attraverso gli Sportelli Sindacali territoriali di Filcams CGIL, Fisascat CISL e UILTuCS, che provvederanno a inoltrarla a EBT Treviso entro 30 giorni dal ricevimento della stessa.

L'Ente, a suo insindacabile giudizio, si riserva di sospendere, modificare o annullare l'erogazione di tutti o parte dei contributi suindicati, in relazione alle proprie disponibilità economiche e finanziarie, relativamente ai capitoli di spesa che saranno periodicamente monitorati e valutati.

D/6 PENSIONE

Intervento di sostegno al reddito per lavoratori licenziati per giustificato motivo oggettivo che maturino i requisiti per l'accesso al trattamento pensionistico

Ai lavoratori licenziati per giustificato motivo oggettivo, che maturino durante il periodo di NASpI i requisiti per l'accesso al trattamento pensionistico di vecchiaia o anticipato, sarà riconosciuto un contributo di integrazione alla NASpI pari al 10%, calcolato sull'importo del primo assegno intero di NASpI percepito dal lavoratore, per un massimo di 24 mesi e, in ogni caso, fino al raggiungimento dei requisiti pensionistici.

Il contributo sarà corrisposto esclusivamente in virtù di accordo sindacale in cui le parti saranno assistite dai Soggetti firmatari l'accordo sugli interventi di tutela e di sviluppo anno 2024, i quali dovranno verificare l'effettiva possibilità di raggiungere il trattamento pensionistico nei termini previsti dalla legge e i requisiti di aziende e lavoratori per accedere a tale contributo.

In caso di licenziamento individuale e, pertanto, in mancanza di accordo sindacale, le Parti firmatarie l'accordo EBT Treviso dovranno comunque, all'interno dell'apposita commissione bilaterale, verificare previamente l'effettiva possibilità di raggiungere i requisiti pensionistici.

Qualora il lavoratore accetti di firmare un Patto di Servizio che prevede la disponibilità a operare presso una delle associazioni di volontariato aderenti al CSV (Centro Servizi per il Volontariato) per un minimo di 40 ore mensili, il contributo sarà incrementato di un ulteriore 20% per ogni mese di volontariato svolto.

Alla data di presentazione della domanda di contributo il lavoratore deve risultare in regola con l'adesione e il versamento delle quote contributive da almeno sei mesi.

Termini di presentazione della domanda:

La domanda, compilata e integrata dalla relativa documentazione, andrà presentata dal lavoratore entro e non oltre 60 giorni dalla data del verbale di accordo/dichiarazione di concordato o fallimento dell'azienda.

Documentazione da allegare:

a) Verbale di conciliazione sottoscritto ai sensi degli artt. 410 e 411 c.p.c. redatto (entro il mese successivo ai termini per fare opposizione al licenziamento, ossia entro 90 giorni dalla sua comunicazione) presso le commissioni per la conciliazione delle controversie della DTL o di EBT Treviso

oppure

Verbale sottoscritto in sede sindacale e ratificato (entro il mese successivo) presso la Commissione di Conciliazione di EBT Treviso

oppure

Verbale sottoscritto presso la Commissione di Conciliazione, istituita secondo i vigenti CCNL dei settori del Turismo, operante presso EBT Treviso, di presa d'atto dell'avvenuto licenziamento e rinuncia/mancata opposizione allo stesso (redatto entro il mese successivo ai termini per l'opposizione al licenziamento, ossia entro 90 giorni dalla sua comunicazione), nonché della dichiarazione aziendale di mancata opposizione al licenziamento da parte del lavoratore, da produrre a EBT Treviso dopo il 60° giorno dalla comunicazione di licenziamento

(SEGUE D/6 PENSIONE)

(SEGUE D/6 PENSIONE)

oppure

Dichiarazione del Tribunale, o atto analogo, di concordato o di fallimento dell'azienda

- b) Accordo sindacale/verbale commissione paritetica di verifica circa l'effettiva possibilità di raggiungere i requisiti pensionistici (alla commissione va presentata apposita documentazione del Patronato che consiste nell'estratto conto certificativo con evidenziata la data di accesso alla pensione)
- c) Comunicazione INPS di accettazione NASpl
- d) Estratto del cassetto previdenziale INPS relativo al primo periodo di NASpl indennizzato
- e) Estratto conto certificativo attestante la data di entrata in vigore della pensione (da farsi rilasciare dal Patronato)

In caso di sottoscrizione del Patto di Servizio EBT Treviso:

- f) Cassetto previdenziale INPS relativo ai mesi di volontariato svolti
- g) Patto di Servizio EBT Treviso

Documentazione da fornire a EBT Treviso da parte del CSV:

- h) Copia del registro presenze attestante lo svolgimento di minimo 40 ore di volontariato al mese
- i) Copia della convenzione stipulata tra il CSV e l'associazione di volontariato che ospiterà il lavoratore

La domanda, compilata e integrata dalla relativa documentazione, va presentata in via telematica dall'interessato entro e non oltre i termini previsti utilizzando l'[AREA RISERVATA](#) accessibile dal sito www.ebttreviso.it o attraverso gli Sportelli Sindacali territoriali di Filcams CGIL, Fisascat CISL e UILTuCS, che provvederanno a inoltrarla a EBT Treviso entro 30 giorni dal ricevimento della stessa.

L'Ente, a suo insindacabile giudizio, si riserva di sospendere, modificare o annullare l'erogazione di tutti o parte dei contributi suindicati, in relazione alle proprie disponibilità economiche e finanziarie, relativamente ai capitoli di spesa che saranno periodicamente monitorati e valutati.

D/7

Intervento per accesso al Fondo di Integrazione Salariale - Assegno ordinario

Ai lavoratori, anche apprendisti, beneficiari dell'assegno ordinario di cui all'art. 29 co. 3, D.Lgs. n. 148/2015 erogato dal Fondo di Integrazione Salariale sarà corrisposto un contributo pari a € 175,00 lordi.

L'intervento opera esclusivamente per i dipendenti **sospesi a zero ore per tutto il mese di riferimento** e sarà riconosciuto per un **massimo di 2 mensilità per dipendente per anno civile (01/01- 31/12)**.

Il contributo sarà liquidato in un'unica soluzione al termine del periodo indennizzabile previsto. Il lavoratore sospeso a zero ore, di cui sopra, potrà frequentare gratuitamente, anche in ottica di accrescimento delle proprie competenze, i corsi di formazione messi a disposizione da EBT Treviso per il tramite dei centri di formazione con lo stesso accreditati.

Alla data di presentazione della domanda di contributo il lavoratore deve risultare in regola con l'adesione e il versamento delle quote contributive da almeno sei mesi.

Termini di presentazione della domanda:

La domanda, compilata e integrata dalla relativa documentazione, andrà presentata dal lavoratore **entro e non oltre 60 giorni dal termine del periodo indicato nel verbale.**

Documentazione da allegare:

- Verbale sindacale di accesso al FIS, se in possesso (da parte del dipendente)
- LUL (Libro Unico del Lavoro) nella parte in cui si documenta la sospensione a zero ore (da parte dell'azienda)

La domanda, compilata e integrata dalla relativa documentazione, va presentata in via telematica dall'interessato entro e non oltre i termini previsti utilizzando l'[AREA RISERVATA](#) accessibile dal sito www.ebttreviso.it o attraverso gli Sportelli Sindacali territoriali di Filcams CGIL, Fisascat CISL e UILTuCS, che provvederanno a inoltrarla a EBT Treviso entro 30 giorni dal ricevimento della stessa.

L'Ente, a suo insindacabile giudizio, si riserva di sospendere, modificare o annullare l'erogazione di tutti o parte dei contributi suindicati, in relazione alle proprie disponibilità economiche e finanziarie, relativamente ai capitoli di spesa che saranno periodicamente monitorati e valutati.